

PSP

■ ARBEITSRECHT



Arbeitsrechtliche Konflikte stehen regelmäßig im Spannungsfeld zwischen den Interessen des Unternehmens an Kostenreduzierung und effizientem Leistungseinsatz einerseits und persönlichen Schicksalen der Arbeitnehmer andererseits. Gerade im Arbeitsrecht gilt, dass neben tiefen Rechtskenntnissen die Kenntnis der Branche, das besondere Gefühl für die Verhandlungssituation, Praxiswissen und Erfahrung im Umgang mit Arbeitsgerichten von ausschlaggebender Bedeutung sind.

#### **PSP-Beratungsschwerpunkte:**

- Steuern
- Jahresabschlussprüfung
- Family Office
- Nachfolge
- Stiftungen
- Real Estate
- Unternehmenstransaktionen
- Wirtschafts- und Steuerstrafrecht
- Umsatzsteuer

#### **Weitere Beratungsfelder:**

- Arbeitsrecht
- Film und Medien
- Gesellschaftsrecht
- Gewerblicher Rechtsschutz
- Industrielle Vertriebs- und Lieferbeziehungen
- IT-Audit
- Sanierung/Insolvenzrecht
- Venture Capital

Im Rahmen der wirtschaftlichen Beratung von Unternehmen hat das Arbeitsrecht in den letzten Jahren erheblich an Bedeutung gewonnen. Diverse Gesetzesänderungen sowie in weiten Bereichen durch die Rechtsprechung entwickelte oftmals arbeitnehmerfreundliche Vorgaben schränken zunehmend die unternehmerische Freiheit sowohl bezüglich des Personaleinsatzes als auch im Hinblick auf die Personalplanung ein. Diese Vorgaben stehen im Konflikt mit der durch die zunehmende Globalisierung aus Unternehmersicht notwendigen Flexibilität. Ein sorgfältiges Vertragsmanagement ist deshalb ebenso wichtig wie die frühzeitige juristische Begleitung unternehmerischer Entscheidungen mit Auswirkungen auf das Personal.

PSP als erfahrene Wirtschaftskanzlei berät seit jeher erfolgreich Mandanten in allen arbeitsrechtlichen Fragen. Erfahrene Berater mit hoher sozialer Kompetenz und einem ausgeprägten Gespür für die jeweilige Situation stehen Ihnen zur Verfügung.

## Das PSP-Leistungsspektrum umfasst unter anderem:

- Die juristische Umsetzung von einzelnen Personalmaßnahmen (Erstellung von Arbeitsverträgen abgestimmt auf die Besonderheiten des Unternehmens, Einführung neuer Verträge für Mitarbeiter, Beendigung von Vertragsverhältnissen durch Kündigung oder Aufhebungsverträge, Führung entsprechender streitiger Auseinandersetzungen)
- Konzeption und Umsetzung von besonderen Entgeltmodellen, variablen Vergütungsmodellen aber auch Mitarbeiterbeteiligungsprogrammen unter Einbeziehung der gesellschaftsrechtlichen Fragestellungen
- Klärung der arbeitsrechtlichen Fragen bei Transaktionen, Begleitung des Übergangs von Arbeitsverhältnissen, arbeitsrechtliche Due Diligence
- Erstellung und Verhandlung von Dienstverträgen, insbesondere für Geschäftsführer sowie für Vorstände
- Beendigung von Dienstverträgen, Erstellung und Verhandlung von Aufhebungsverträgen
- Betreuung und Beratung in mitbestimmungsrechtlichen Fragen, Beratung bei Sozialplänen und Interessensausgleich
- Bundesweite Prozessführungen in arbeitsrechtlichen Angelegenheiten
- Seminare und Workshops zu arbeitsrechtlichen Fragestellungen und dem Umgang in der Praxis



RECHTSANWÄLTE WIRTSCHAFTSPRÜFER STEUERBERATER

SCHACKSTRASSE 2 80539 MÜNCHEN TEL. +49 89 38172-0 FAX +49 89 38172-204

psp@psp.eu www.psp.eu

### Ansprechpartner:

#### DR. CHRISTOPH WALLNER

Rechtsanwalt  
c.wallner@psp.eu

#### DR. NILS HALLERMANN

Rechtsanwalt  
n.hallermann@psp.eu

PETERS, SCHÖNBERGER & PARTNER GbR  
RECHTSANWÄLTE,  
WIRTSCHAFTSPRÜFER,  
STEUERBERATER

SCHACKSTRASSE 2  
80539 MÜNCHEN  
TEL. +49 89 38172-0  
FAX +49 89 38172-204